

Principios bíblicos

Preparación para el liderazgo, Módulo 4
CLYDE B. MCDOWELL

“El mundo precisa de líderes... que no puedan ser comprados; que estén comprometidos con su palabra; que pongan el carácter por encima de las riquezas; que posean opinión y voluntad; que se extiendan más allá de su vocación; que no vacilen ante los riesgos, que no pierdan su individualidad en medio de la multitud; que sean tan honestos tanto en las cosas pequeñas como en las grandes; que no claudiquen ante el mal; cuyas ambiciones no se restrinjan a sus propios deseos egoístas, que no digan que lo hacen porque “todo el mundo lo hace”; que sean leales a sus amigos diciéndoles no sólo lo que está bien, sino también lo que está mal, en tiempos de adversidad como en los de prosperidad; que no crean que la astucia y la terquedad son las mejores cualidades para alcanzar el éxito; a quienes no les avergüence o atemorice mantenerse firmes en la verdad cuando ésta no sea bien recibida por la mayoría, que puedan decir “no” (aunque el resto del mundo diga “sí”).²

Nicholas Murray Butler, un ex presidente de la Universidad de Columbia, dijo: “Existen tres tipos de personas en el mundo: los que no saben lo que está pasando, los que observan lo que está pasando y los que hacen que las cosas pasen”. El líder cristiano es alguien usado por Dios para hacer que las cosas pasen. ¿Cuáles son los principios de liderazgo que son modelados por los grandes líderes? Aunque pudiéramos enfocarnos en diferentes líderes de las Escrituras, hemos decidido examinar en este estudio los principios de liderazgo de [Hechos, capítulo 27](#).

² Adaptado con pequeños cambios a partir de The Making of A Christian Leader [cómo se forma un líder cristiano], de Ted W. Engstrom (Grand Rapids, Michigan: Zondervan).

- Busca este pasaje ahora y observa lo siguiente:
- Pablo está siendo enviado a Roma luego de dos años de encarcelamiento en Cesarea.
- Fue apresado allí luego de haber regresado de su tercer viaje misionero al mundo gentil, durante el cual estableció muchas iglesias.
- En su intento por salvar las desavenencias judío-gentiles, trajo consigo una ofrenda de los gentiles a la iglesia en Jerusalén, además de traer algunos gentiles
- A pesar de no ser culpable de nada, Pablo provocó tal revuelta en Jerusalén, que fue arrestado y llevado a Cesarea por motivos de seguridad.
- Luego de dos años de espera, Pablo ejerció su derecho como ciudadano romano de apelar a César; por lo tanto, Roma lo transfiere de Cesarea a Roma en barco.

Debe señalarse que, al comenzar el viaje, en cuanto a su rango, Pablo ocupaba el último lugar en el barco, pero al término de éste, ¡él está al mando de la operación! ¿Por qué? Porque el líder, así como la espuma, subirá a lo máximo.

A partir de este pasaje tan revelador podemos observar once principios de un líder.

El Líder Debe ser Digno de Confianza

Pablo era un preso, pero Julio, el centurión, le dio un tratamiento especial, y hasta le permitió ir a Sidón a ver a sus amigos, vv. 1-3.

Sabiendo que pagaría con su vida si Pablo escapaba, ¿por qué piensas que Julio le permitió a Pablo salir del barco para ver a sus amigos (cf. Hechos 16:27)?

La confianza tiene lugar cuando se espera que tomes en serio los mejores intereses de los demás. Julio creyó que Pablo no haría nada que lo perjudicase. Te vas a sorprender y asombrar de lo que la gente hará por ti cuando confía en ti.

Esto nos lleva a la actitud de siervo de Mateo 20:25-28, la cual convence a otros de que tomas en serio sus intereses. Por el contrario, cuando las personas ven que tomas en serio tus propios intereses en primer

lugar, dejarán de confiar en ti porque sentirán que los estás usando para lograr tus propios objetivos, y cuestionarán tus motivos.

El líder debe ser digno de confianza; es decir, debe tener un corazón de siervo, procurando lo mejor para los demás.

El Líder Toma la Iniciativa

Pablo no le dio importancia a su baja condición y tomó la iniciativa de pronunciarse en cuanto al tiempo en que debían zarpar. De esta manera estaba estableciendo el fundamento para una futura intervención – aunque sabía que no le tendrían en cuenta esta primera vez, vv. 4-10.

¿Cómo debería ser el que toma la iniciativa? Considera el ejemplo del líder antiguotestamentario Nehemías. A partir de tu estudio de la lección dos habrás visto que Nehemías: se identificó con una necesidad, 1:4; encontró una solución, 2:5; delegó responsabilidad, cap. 3, y trabajó juntamente con el pueblo, 2:17-18.

Medita en cómo y dónde puedes convertirte en un iniciador. ¿Qué pasos específicos pudieras dar?

Se ha dicho: “Lo que la iglesia necesita es menos crítica y más iniciativa; menos críticos y más iniciadores”. ¿Qué diferencia importante existe entre un crítico y un iniciador?

Se ha dicho: “Lo que la iglesia necesita es menos crítica y más iniciativa; menos críticos y más iniciadores”. ¿Qué diferencia importante existe entre un crítico y un iniciador?

A continuación tenemos un dicho que vale la pena recordar:

Algo que es bueno recordar
y aún mejor hacer
es siempre prestarte para construir
pero nunca para demoler

El Líder Tiene buen Juicio

Un líder no se juega con lo básico. Pablo les había advertido que el viaje podía ser peligroso, vv. 9-10. El buen juicio es una parte esencial del liderazgo bíblico. La falta de buen juicio es uno de los mayores destructores de líderes.

Menciona un ejemplo en el que un líder haya sido destruido por la falta de esta cualidad, ya sea de los tiempos bíblicos o a partir de tu experiencia personal.

De las siguientes ideas sobre el buen juicio, subraya las que más te aportan.

- En ocasiones, escuchando el consejo de otros, se puede evitar los malos pasos (Proverbios 11:14; 19:20).
- No inicies nada que no haya sido iniciado antes por el Espíritu Santo (Salmo 127:1).
- No se te va a permitir que cometas muchos errores sin que otros pierdan la confianza en ti.
- La regla de la mayoría no es siempre el mejor método (Hechos 27:11).

El relato clásico del perjuicio y la locura de no tener buen juicio lo vemos en la vida del rey Roboam. Lee la historia y anota a lo menos tres de sus fallas en el liderazgo (ver [1 Reyes 12:1-19](#)).

El Líder Habla con Autoridad

Cuando ocurrió la tragedia, Pablo aprovechó el momento para recordarles que antes les había aconsejado no continuar el viaje y les dijo cuál entonces sería la consecuencia. De esta forma, él se elevó valientemente al primer plano como el hombre de Dios del momento, vv. 14-25.

¿Qué factor(es) contribuyeron al denuedo de Pablo ante semejante crisis?

Podemos aplicar este punto viendo cómo Pablo demuestra que el líder puede hablar con autoridad porque: 1) Entendió la necesidad imperiosa; 2) Conocía el tema (Dios le había dado Su Palabra); 3) No tuvo que fingir la sinceridad.

Las personas están en busca de autoridad – en tanto sea el tipo correcto de autoridad. Si tienes la verdad, háblala. Ésta debe estar basada en la Palabra de Dios, no sólo en el fundamento de un fuerte liderazgo natural.

Busca [Mateo 18:18-20](#) y [I Timoteo 4:11](#). Comparte tus ideas basadas en estos pasajes en función de este principio.

El líder fortalece a los demás

Pablo sabía que la Palabra de Dios para él era segura porque él conocía a su Dios. Por lo tanto, actuó en correspondencia con esa Palabra segura al usarla como fuente de aliento para sus compañeros. En medio de una situación desalentadora, les exhortó: “Así que ¡ánimo, señores!”, vv. 22-25 (NVI).

Teniendo como referencia [I Tesalonicenses 5:14](#), ¿cómo debe tratar el líder cristiano a los tres siguientes tipos de personas?

Debe _____ a los ociosos. Ellos son indisciplinados u holgazanes; no ayudan ni hacen nada, pero están haraganeando.

Debe _____ a los tímidos. Tímido significa desanimado o desalentado; literalmente, “de poco ánimo”.

Debe _____ a los débiles. Los débiles pueden ser tanto los enfermos, como los débiles física o espiritualmente. Todos ellos necesitan atención especial en algún aspecto.

Una señal de que alguien es líder es que es capaz de ver más allá del problema; él simplemente no se une al bando de los que sienten compasión. ¿Crees que eres de los que fortalecen, alientan o amonestan a otros? Si es así, es señal de que el liderazgo espiritual está teniendo lugar por medio de tu persona. ¡Te ánimo a que decidas – por fe – ser una persona positiva!

Escribe a continuación maneras específicas en las que hayas demostrado esta cualidad del liderazgo.

¿En qué aspectos debes ejercitar un mejor liderazgo para fortalecer a otros?

Prepárate para compartir tu experiencia con el grupo.

El Líder es Optimista y Valiente

Pablo anunció el resultado optimista al enfocarse en Dios, en vez de en los temores que ellos enfrentaban. Su optimismo y valentía formaba parte de la manera en que fortalecía a los demás, vv. 25-26.

Al meditar en [Proverbios 22:13](#) y [28:1](#), ¿por qué es importante que el líder sea optimista y valiente?

¿Qué diferencia marca enfocarte en tus temores, en lugar de en Dios?

Se ha dicho que “se precisa de once comentarios positivos para contrarrestar uno negativo”. Si esto es verdadero, ¿por qué crees que lo sea?

El líder Jamás es Transigente en Cuanto a lo que es Absoluto

Cuando se elucubró el plan de abandonar la embarcación, Pablo declaró enérgicamente: “Si estos no se quedan en el barco, ustedes no podrán salvarse”, vv. 30-32. Por cuanto Dios había revelado la verdad a Pablo, él no podía claudicar. Su declaración fue firme e inequívoca.

Es importante para toda persona y líder en potencia darse cuenta de que cuando comienzas a claudicar, vendes tu carácter; y cuando vendes tu carácter, vendes tu alma, y cuando vendes tu alma, estás perdido.

La cuestión de qué es lo básico y qué no lo es constituye algo importante que el líder decide, o que la organización ha decidido. En términos generales, es importante delinear lo básico tanto como sea posible – ¡a lo bíblico!

¿Por qué es importante para el líder del grupo no claudicar en cuanto a lo básico?

Por otra parte, ¿qué consecuencias traerá consigo que el líder del grupo esté dispuesto a claudicar en lo que no es básico?

El Líder se Enfoca en los Objetivos, no en los Obstáculos

Aunque la tormenta no auguraba nada bueno, Pablo vio más allá de este gran obstáculo. Él instó a prepararse para el objetivo, que era llegar a salvo a tierra firme, vv. 33-34. Él dijo: “Les ruego que coman algo”.

Es obligatorio que el líder sea capaz de ver el gran cuadro, los objetivos a largo plazo. Las decisiones del presente y las acciones inmediatas deberían tener siempre en cuenta los objetivos de la organización a largo plazo.

¿Por qué “la tiranía de lo urgente” es un problema tan grave para el ministerio eficaz y el liderazgo exitoso?

¿Cómo deberían los líderes tratar de lidiar con este problema?

El Líder Guía con su Ejemplo

Luego de exhortar a todos que comieran para que tuviesen fuerzas para su escape final. Pablo se sentó y dio el ejemplo, v. 35.

¿Por qué el ejemplo de Pablo fue tan importante en esta situación en particular? Refiérase además al v. 21.

¿En qué aspectos específicos se instruye a los líderes a guiar con su ejemplo en [I Pedro 5:1-3](#)?

Según [Hebreos 13:7](#), ¿por qué los creyentes deben imitar la fe de sus líderes?

La raíz de 'ejemplo' en griego es tripos, que significa un martillazo, una impresión o marca que deja un golpe. Es la impresión que nuestro carácter y nuestra conducta hacen en los demás.

Nombra a líderes que te hayan inspirado o ayudado a seguir su ejemplo.

El Líder Activa a las Personas

La meta final del liderazgo es que otros sean inducidos a la acción. Fíjate en este pasaje cómo todos están realizando el trabajo (ej. reuniendo la comida, sirviéndola, cortando las amarras, etc., vv. 36- 44).

Vemos este principio cumpliéndose de forma dinámica en la iglesia tesalónica. Pablo había pasado sólo tres semanas con ellos, pero el testimonio de esta iglesia se extendió al resto del mundo ([I Tesalonicenses 1:8](#)).

Recuerda el "principio de Jetro" de Éxodo 18. Fue cuando Jetro, el suegro de Moisés, le advirtió que su carga de trabajo lo llevaría a la muerte si no delegaba algo de sus responsabilidades. Así que Moisés nombró a líderes de miles, de cientos y de decenas. Desde entonces ya no fue más el hombre orquesta, lo cual le permitió ser un líder mucho más eficaz y duradero.

¿Por qué es tan vital para los líderes eclesiásticos "activar a las personas" ([Efesios 4:16](#))?

¿Cómo se relaciona este principio con los dones espirituales y el concepto de la "vida del cuerpo"?

El Buen Líder tiene Éxito

Habiendo dependido del mensaje y del liderazgo de Dios, Pablo se metió en la brecha del liderazgo con denuedo santo, y Dios hizo Su voluntad por medio de él, v. 44.

Para el líder cristiano, "éxito" significa: "cumplir el propósito de Dios".

¿Existe alguna diferencia entre el éxito del mundo y el cristiano? ¿Cómo definirías esta diferencia?

Mientras que quizás nadie pueda llegar al máximo de este estándar de liderazgo, deberíamos reconocerlo, tener hambre y sed de él ([Mateo 5:6](#)), y ejercer nuestra obediencia a Dios en relación con él ([Lucas 11:28](#)).

Conclusión

Repasa esta lista de once principios de liderazgo y marca aquellos que ya veas activados en tu vida y estilo de liderazgo. Después menciona a continuación aquellos que consideras que requieren de un mayor desarrollo.

Además, escribe tus planes para mejorar en estos aspectos.

Para prepararte para el estudio del grupo de la próxima semana, lee rápidamente [Romanos 12:1-8](#); [Efesios 4:1-16](#), y [I Corintios 12-14](#). Luego responde a la siguiente pregunta: ¿Qué relación existe entre un buen liderazgo y el principio de "delegar", y con la perspectiva bíblica en cuanto a los dones espirituales?
