

Creando el ambiente para el crecimiento

Preparación para el liderazgo, Módulo 12

CLYDE B. MCDOWELL

Todo ser vivo necesita de cierto ambiente para tener crecimiento y salud. Ninguna planta de tomate puede resistir temperaturas heladas. Ninguna rana puede resistir la temperatura de ebullición. Los seres humanos deben vivir en un planeta como la Tierra, que tenga un ambiente generalmente hospitalario para la existencia humana.

La iglesia también es un organismo vivo. La verdadera iglesia está viva espiritualmente. Para el crecimiento espiritual es esencial que haya cierto clima. Las iglesias que no tengan un clima saludable terminan débiles, enfermas y hasta llegar a morir, pero las que tengan un ambiente saludable, por lo general crecen, se reproducen y siguen gozando de salud. Nueve categorías de las iglesias saludables, sugeridas por Al Broom (del ministerio Church Dynamics International) son:

Oración

El trabajo espiritual de Dios se debe llevar a cabo por medios espirituales de Dios. En otras palabras, la oración es absolutamente esencial para la dinámica espiritual de una iglesia. El creyente y la iglesia que no oren, ya se ha desprendido de su principal fuente de visión y poder espirituales.

Jesús modeló la oración y la dependencia de Su Padre celestial. Su decisión de escoger discípulos fue precedida por una noche de oración. Sus responsabilidades diarias eran precedidas por tiempos matutinos de oración. Su batalla previa a la cruz fue enfrentada por medio de la oración.

Cuando das una hojeada a las Epístolas del Nuevo Testamento, ves el énfasis continuo en la oración para ganar la guerra espiritual y para tener éxito en alcanzar a otros ([Efesios 6:18-20](#); [Filipenses 1:3-11](#); [4:6-7](#); [Colosenses 1:9-12](#); [4:2](#); [I Tesalonicenses 1:2-3](#); [5:17](#); [5:25](#); [II Tesalonicenses 3:1-2](#); etc.).

La oración es un principio fundamental para la iglesia visionaria y obediente a Cristo. Según George Barna, en su libro *User Friendly Churches* [iglesias accesibles]:

“La oración es una de las piedras angulares del ministerio en las iglesias accesibles que fueron examinadas para este libro. El llamado a la oración fue el grito de guerra de la congregación: volvía a formar las tropas. Estas personas entendían el poder de la oración. Incluían la oración de manera activa y sistemática en sus servicios, sus actividades y sus ministerios individuales.”

¿En qué maneras has descubierto que la oración te es útil?

¿Cuáles estrategias está usando tu iglesia en el presente para cumplir el mandato en cuanto a la oración?

¿Qué nuevas estrategias debería desarrollar la iglesia para llegar a ser más eficaz en la oración?

Propósito

Toda iglesia debería entender su propósito en el mundo y, por consiguiente, cómo deberían estar enfocados sus ministerios y actividades. Al cumplir Mateo 28:19-20, cada iglesia debería estar procurando conducir a las personas a una relación correcta con Dios y con cada uno de los demás por medio de la obediencia a los mandamientos de Jesucristo. Es como dice Barna nuevamente:

“En cada iglesia exitosa se entendía claramente los planes de Dios para dar a la iglesia una esperanza y un futuro. No se percibió que fuese la visión del pastor, un comité de planificación estratégica ni uno promovido por la denominación. Se entendía que era la visión de Dios para la iglesia. Existe una enorme diferencia entre la visión de Dios y las ideas que surgen a partir de nuestros propios sueños.”

En el libro *The Disciple Making Church* [la iglesia que hace discípulos], Bill Hull coloca “una estrategia intencional” como el primero de ocho principios del Nuevo Testamento de la iglesia que discipula.

Evidentemente, una iglesia saludable debe tener un profundo sentido de la visión y el llamado de Dios para ese Cuerpo. Es esencial para los miembros de una iglesia sana que tengan un sentido de propósito en cuanto a quiénes son, hacia dónde van y qué están haciendo. (Ver Capítulo 11: Organizando la visión de la iglesia)

¿Cuál es el propósito de tu iglesia u organización?

¿Qué estrategias pudieran hacer que la congregación tenga una mayor conciencia del propósito de la iglesia?

Organización Sencilla

La organización es esencial, aún para los grupos pequeños; pero para llegar a realizar el trabajo eficazmente, la organización debería ser tan sencilla como fuera posible. Esto contribuye a mantener el enfoque en que las cosas se terminen, en vez de en las actividades. Una organización demasiado compleja suele quedar empantanada y gasta energía en las actividades erróneas. En nuestra iglesia queremos que más personas participen en la realización de tareas y en equipos de ministerio, y menos en las comisiones o comités.

¿Se entiende claramente la forma en que tu iglesia está organizada?

¿Cómo pudiera mejorarse esa organización?

¿Qué estrategias pudieran ser usadas para comunicar la organización de la iglesia de manera más eficaz a la iglesia como un todo?

Estrategia de Comunicación

Así como el sistema nervioso central del cuerpo es esencial para su apropiado funcionamiento, una iglesia saludable y en crecimiento debe tener una comunicación clara, eficaz y frecuente. Se debe ofrecer comunicaciones frecuentes y variadas. Las actitudes de “no tenemos secretos” y “las personas tienen derecho a saber” contribuirán en gran medida a fomentar la confianza y ayudarán a las personas a entender lo que está pasando, cuándo y cómo.

¿Cómo recibe tu iglesia comunicación?

¿Cómo pudiera mejorarse la comunicación?

Disposición al Cambio

Es difícil cambiar cuando las personas están aferradas al pasado. Las iglesias estancadas y moribundas suelen mirar atrás, en vez de hacia adelante. Una iglesia en crecimiento debe estar dispuesta a cambiar y a seguir el liderazgo del Espíritu Santo como pueblo, como comunidad y a medida que cambien las situaciones. Jesús dijo que el vino nuevo no debería ir en odres viejos.

¿Qué crees que quiso decir con esto?

¿Qué crees que significa [I Corintios 9:22](#) en el contexto de tu ministerio?

La mayoría de los líderes eclesiásticos bíblicos están de acuerdo en que la iglesia no debería cambiar su posición doctrinal básica. La Palabra de Dios es eterna e inmutable. Sin embargo, la cultura siempre está cambiando, y la iglesia debe adaptarse a la cultura en la cual ministra. Necesitamos construir puentes constantemente entre la Palabra eterna y el mundo temporal. Leith Anderson escribe en su libro *Dying For Change* [deseoso de cambiar]: “No podemos ver la iglesia como una isla enajenada del resto de la sociedad. No puede estar aislada. A medida que cambia la cultura, la iglesia cambia”.

Las iglesias saludables entienden la necesidad de cambio y hacen los cambios necesarios y apropiados para alcanzar la cultura eficazmente y ministrar eficazmente a la iglesia sin claudicar a la esencia de la verdad bíblica.

¿Qué significa para ti la disposición al cambio?

¿Cuán dispuesta al cambio está tu iglesia?

¿Cuáles son algunas de las maneras en que la iglesia necesita cambiar para ser más eficaz en cumplir los mandatos de Cristo?

Unidad de Liderazgo

Jesús oró en Juan 17 por la unidad de Su pueblo. Para que las personas de la iglesia sigan y confíen en el liderazgo de ella, deben ver un liderazgo unificado y unido tanto en visión como en actitud. Las iglesias saludables usualmente tienen un liderazgo unido. Si el liderazgo se divide, con el tiempo esto afectará a la iglesia, y a veces de forma desastrosa.

¿De qué maneras demuestra tu iglesia unidad en el liderazgo?

¿Cómo pudiera demostrarla mejor?

Liderazgo Capacitado para y en el Ministerio

Una de las características sobresalientes de las iglesias dinámicas y en crecimiento es que sus miembros se ven como participantes activos en el ministerio de la iglesia. No divorcian su fe de su estilo de vida; ¡su fe es su estilo de vida! Han tomado en serio la clásica doctrina de la Reforma en cuanto al sacerdocio de todos los creyentes.

Sin embargo, en muchas iglesias el liderazgo sencillamente cubre puestos en juntas y tareas en el ministerio. Pocos líderes están verdaderamente capacitados y equipados para el ministerio. Para que una iglesia crezca y se reproduzca, el liderazgo ha de ser capacitado para y en el ministerio. Esto también les permitirá capacitar a otros que a su vez ministren por igual.

¿Qué oportunidades de capacitación se están ofreciendo a tus líderes?

¿Cuáles son las áreas en que el liderazgo necesita más capacitación para ser más eficaz?

Objetivos Funcionales

Muchos saben cuál es su misión, pero no cómo dividirla en planes específicos y viables. Para ser eficaz, la iglesia debe tener objetivos viables y precisos. Por ejemplo, un equipo de fútbol debe tener un plan de juego. Debe haber jugadas específicas. La gente necesita saber cuáles son esas jugadas y cómo hace su parte.

Cuando eso sucede, las jugadas pueden dar resultado y el progreso puede ser evidente para todos. Cuando la gente ve pequeñas ganancias y logros significativos, tienen un sentido de propósito y de significado.

¿Cuáles son los objetivos funcionales de tu iglesia?

¿La mayoría de las áreas de ministerio en la iglesia tienen objetivos específicos? _____ ¿Cuáles son algunas áreas que están necesitando tener objetivos claros y más específicos?

Funcionamiento por Fe

Muchas iglesias no operan por fe. Muchos líderes miran a sus recursos humanos y deciden lo que pueden hacer, en lugar de lo que Dios quiere que hagan. Las iglesias estancadas o en decadencia a menudo asumen el papel de “protectoras de Dios”, intentando evitar que Dios falle, y por lo tanto perdiendo el respeto y el impacto que pudieran tener en las personas de su comunidad. Esto es trágico y no es bíblico. La iglesia sana ha de tener un ambiente de fe en el “Dios de lo imposible”.

¡La iglesia de Dios es una aventura de fe! Las iglesias sanas tienen una fe incommovible e intensa en que Dios es capaz de lograr todo lo que quiere. Cuando la iglesia acepta una dirección en el ministerio, se basa en la oración, el estudio bíblico, el discernimiento y la sabiduría del liderazgo de Dios. Luego van hacia esa dirección en el ministerio creyendo honestamente que han sido llamados por Dios mismo para realizar ese ministerio o visión específicos. Por lo tanto, esperan de todo corazón que Él bendiga sus esfuerzos.

¿Tu iglesia funciona por fe? ¿En qué áreas?

¿Cuáles son algunas de las áreas en las que crees que la iglesia necesita funcionar por fe más que lo que está en el presente?

Conclusión

Crear un ambiente para el crecimiento en una organización no es algo sencillo ni fácil de lograr. Sin embargo, avanzar en estas nueve áreas puede producir cambios dramáticos en la vida de cualquier organización o iglesia.

Como líder o líder en potencia, Dios te ha dado el privilegio y la responsabilidad de ayudar a crear ese ambiente para el crecimiento y la buena salud, lo cual contribuirá a que tu iglesia cumpla el mandato que Dios le dio. A cambio, el impacto en ti y en las personas que amas en tu iglesia irá más allá de lo que sueñas que sea posible.

Pero aquí hay una advertencia, es fácil desviarse –debido a todas las actividades en las que tantas iglesias se involucran. El resultado puede provocar distracción de lo esencial, decadencia y estancamiento, y aun división

y la muerte de una iglesia. Mantén tu vista en Jesucristo, la Cabeza de la Iglesia, y sigue Su dirección en el ministerio. Entonces verás lo que Él va a hacer. Jesús prometió: “Voy a construir mi iglesia; y ni siquiera el poder de la muerte podrá vencerla” (Mateo 16:18).